

Eine gemeinsame Basis für Arbeitgeber und Arbeitnehmer: Die Gothaer Gruppenunfall.



Sinnvoll für Arbeitgeber und Arbeitnehmer: Die Gothaer Gruppen-Unfallversicherung

Immer mehr Arbeitgeber legen Wert darauf, gute Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden. Durch zusätzliche Sozialleistungen lässt sich die Motivation steigern und der Arbeitnehmer kann somit dauerhaft für das Unternehmen gewonnen werden.

Deshalb sollten die Arbeitgeber durch Sie die Chance erhalten den Mitarbeitern eine betriebliche Gruppen-Unfallversicherung anzubieten.

Vorteile für Arbeitgeber

- Angebot einer attraktiven zusätzlichen Sozialleistung
- Beiträge können steuerlich als Betriebsausgabe geltend gemacht werden

Vorteile für Arbeitnehmer

- Umfassender Versicherungsschutz zu wesentlich günstigeren Konditionen als bei einem Einzelvertrag
- Steuervorteile

Gesetzliche Unfallversicherung

- **Wo?** Nur bei Dienst- und Wegeunfällen
- **Wann?** Ab 20 %-iger Minderung der Erwerbstätigkeit
- **Wie?** Die zu erwartende Vollrente bei Vollinvalidität liegt bei 2/3 des Jahreseinkommens

Betriebliche Gruppen-Unfallversicherung

- **Wo?** Rund um die Uhr – weltweit
- **Wann?** Ab jeder messbaren Minderung der Erwerbsfähigkeit
- **Wie?** Individuelle Versicherungssummen wahlweise mit progressivem Anstieg

Die Gothaer Produktlösungen:

Die Gothaer Unfall: Gut und günstig

- Eine Gruppe: bei uns ab 2 Personen
- Überdurchschnittliche Leistungen bei Invalidität (bis zu 600 % Progression)
- Vorschuss bei schwerwiegenden Verletzungen
- Erweiterter Unfallbegriff (z. B. Lebensmittelvergiftung und Infektionsklausel)

Die Gothaer UnfallTop: Besondere Leistungen

- Anspruchsvoller Schutz vor den finanziellen Folgen eines Unfalls
- Absicherung gegen die Folgen häufiger Infektionskrankheiten
- Auswirkungen von Unfällen infolge von Bewusstseinsstörungen, Schlaganfall oder Herzinfarkt
- Unfälle als Folge der Einnahme ärztlich verordneter Medikamente

Die PlusDeckung zur Gothaer UnfallTop

- Exklusive Leistungen der UnfallTop können nochmals erweitert werden
- Überragende Gliedertaxe
- Schutz bei Verletzungen durch Eigenbewegung, z. B. Umknicken beim Fußball oder Tennis
- Reha-Assistance mit finanzielle Hilfe bis 15.000 Euro

Die Gothaer Unfallversicherungen: Überzeugende Deckungsinhalte.

Leistungen	Gothaer Unfall	Gothaer UnfallTop	PlusDeckung*
Flexible Invaliditätssumme	○	○	○
Genesungsgeld	○ 1. – 100. Tag 100 %	○ 1. – 500. Tag 100 %	○ 1. – 500. Tag 100 %
Krankenhaustagegeld	○	○	○
Tagegeld	○	○	○
Todesfalleistung	○	○	○
Unfallrente	○	○	○
Behinderungsbedingte Umbaukosten von Wohnung oder Kfz	–	●	●
Haushaltshilfe	–	50 EUR/Tag (max. 1.000 EUR)	50 EUR/Tag (max. 2.500 EUR)
Bergungskosten	Bis 10.000 EUR	Bis 20.000 EUR	Bis 30.000 EUR
Kosmetische Operationen	Bis 10.000 EUR	Bis 20.000 EUR	Bis 30.000 EUR
Bewusstseinsstörung durch epileptische Anfälle/Krampfanfälle	–	●	●
Bewusstseinsstörungen durch Medikamente	–	●	●
Bewusstseinsstörungen: Schlaganfall oder Herzinfarkt	–	●	●
Erhöhte Kraftanstrengung (ohne Bauch- und Unterleibsbrüche)	●	●	●
Ersticken, Ertrinken, Erfrieren	●	●	●
Infektion durch geringfügige Verletzung	●	●	●
Infektionskrankheiten	–	●	●
Insektenstiche/Tierbisse	●	●	●
Vorschuss bei schwerwiegender Verletzung	20 %	20 %	30 %
Zahnersatz infolge Unfall	●	●	●
Vergiftungen durch Verwechslung mit Nahrungsmitteln	–	●	●
Eigenbewegung	–	–	●
Reha-Assistance (mit finanzieller Hilfe bis 15.000 EUR)	–	–	●
Wenn versichert			
Krankenhaustagegeld bei ambulanter OP	Für 3 Tage	Für 3 Tage	Für 3 Tage
Gipsgeld	–	Für 3 Tage	Für 3 Tage
Doppeltes Krankenhaustagegeld im Ausland	–	●	●
Invaliditätsleistungen z. B. bei Verlust oder völliger Funktionsunfähigkeit			
Eines Armes	70 %	75 %	80 %
Eines Beines bis unterhalb des Knies	55 %	60 %	60 %
Bei gänzlichem Verlust der Sehkraft eines Auges	55 %	60 %	60 %
Des Gehörs auf einem Ohr	35 %	40 %	40 %
Der Stimme	40 %	80 %	100 %

Versichert bis zur Versicherungssumme: ● Versicherbar: ○ Nicht versichert: –

* Leistungserweiterung zur Gothaer UnfallTop.

Für alle aufgeführten Leistungsaussagen gilt:

Der vollständige Leistungsumfang ergibt sich aus den Allgemeinen Versicherungsbedingungen, die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Bedingungswerk GUB 2010 – Stand 07.2010.

Steuerliche Behandlung der Gruppen-Unfallversicherung.

Mit Direktanspruch	Im Versicherungsfall fordert der Mitarbeiter die Leistungen direkt beim Versicherer ein. Die Beiträge gelten als Arbeitslohn und sind dementsprechend zu versteuern. Die Versicherungsleistungen dagegen sind steuerfrei. Übersteigen die Netto-Beiträge im Durchschnitt über alle versicherten Mitarbeiter 77,50 Euro nicht, kann die Lohnsteuer mit 20 Prozent (zzgl. Solidaritätszuschlag und ggf. Kirchensteuer) pauschal ermittelt werden. Ansonsten sind die Beiträge individuell zu versteuern.
Ohne Direktanspruch	Im Versicherungsfall macht der Arbeitgeber die Leistungen beim Versicherer geltend und gibt diese dann an seinen Mitarbeiter weiter. In dieser Variante sind die Leistungen nur für die verunfallte Person steuerfrei. Die bis dahin gezahlten Beiträge werden im Leistungsfall rückwirkend versteuert. Tritt der Leistungsfall nicht ein, bleiben auch die Beiträge steuerfrei.
Fazit	Unter steuerlichen Gesichtspunkten ist die Gruppen-Unfallversicherung ohne Direktanspruch die günstigere Variante.

Gothaer Vertriebssysteme

- Tarifierung online: www.GothaerKMU100.de oder offline: www.makler.gothaer.de/gotas
- Gliedertaxen-Rechner: www.makler.gothaer.de/gliedertaxe